



ЕДИНСТВО

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ ПРАЗДНИКАМИ!

20 октября 2013 года –
ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

27 октября 2013 года –
ДЕНЬ РАБОТНИКА АВТОМОБИЛЬНОГО И ГОРОДСКОГО ПАССАЖИРСКОГО
ТРАНСПОРТА

**С профессиональными праздниками Вас,
дорогие коллеги, товарищи, друзья!**

Исполком Центрального комитета Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства горячо и сердечно поздравляет всех автомобилистов, работников городского электрического транспорта, дорожников, профсоюзных работников с профессиональными праздниками, желает крепкого здоровья, успехов в улучшении социально-экономического положения работников наших отраслей, счастья и благополучия семьям, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне.

Значение труда работников наших отраслей в экономической и социальной жизни страны трудно переоценить.

Промышленность, строительство, сельское хозяйство, торговля – ни одна из сфер экономической деятельности России немыслима без связующей сети автомобильных дорог и надлежащей организации работы автомобильного транспорта. 76% пассажиров и 52% грузов перевозится автомобильным и городским электрическим транспортом.

Транспортники и дорожники трудятся в любую погоду, в любое время суток. Огромного уважения достойны водители, ремонтники, дорожные рабочие, руководители и специалисты, проектировщики и изыскатели, научные работники.

Дань глубокой признательности заслужили ветераны отрасли, традиции которых переходят из поколения в поколение.

Нет сомнения в том, что автомобилисты, работники горэлектротранспорта, дорожники, сохраняя славные традиции своим самоотверженным трудом и в дальнейшем будут вносить достойный вклад в обеспечение благополучия и достойной жизни миллионов граждан России.

По поручению Исполкома ЦК профсоюза,

И.о. председателя профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР В.Ломакин

В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Отраслевое объединение работодателей «АСПОР» и ЦК профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР подвели итоги конкурса «Дороги России-2013»

25 сентября 2013 года в г. Казани состоялось очередное заседание Исполкома ЦК профсоюза

Создан молодежный совет Общероссийского профсоюза

Профессиональные стандарты для работников транспорта будут разработаны в ближайшее время

ЦК профсоюза - против бесправия работников в малых предприятиях

Другие материалы

ЦК ПРОФСОЮЗА РОСПРОФТРАНСДОР и ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В ДОРОЖНОМ ХОЗЯЙСТВЕ «АСПОР» ПОДВЕЛИ ИТОГИ ЕЖЕГОДНОГО КОНКУРСА «ДОРОГИ РОССИИ»

Победителям конкурса «Дороги России-2013»

Дорогие коллеги, друзья! Президиум Общероссийского отраслевого объединения работодателей в дорожном хозяйстве «АСПОР» и ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства подвели итоги конкурса «Дороги России-2013». Победителями и лауреатами конкурса стали более 100 дорожных организаций-лидеров дорожной отрасли, внесших наибольший вклад в улучшение дорог Российской Федерации. Экспертным советом также отмечены предприятия и организации, изготавливающие дорожную технику и материалы, лучшие средства массовой информации и лучший журналист года. Определены и лучшие представительницы дорожной профессии в номинации «Мисс дорожница». Развитие дорожного комплекса было и будет важнейшим элементом в укреплении экономики нашей страны. Успехи передовых организаций и предприятий, достижения лучших представителей различных профессий вселяют надежду на дальнейшее улучшение дел в дорожной отрасли. От имени Президиума Общероссийского отраслевого объединения работодателей в дорожном хозяйстве «АСПОР» и ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства поздравляем вас с заслуженной победой и желаем дальнейших успехов в вашем благородном деле.

Президент Объединения «АСПОР»
Александр МАЛОВ

И.о. Председателя Общероссийского профсоюза
Владимир ЛОМАКИН

Четыре лучшие территориальные организации профсоюза стали победителями конкурса «Дороги России - 2013»



В состав номинаций конкурса «Дороги России-2013» впервые включена номинация «Лучшая профсоюзная организация».

Первыми победителями в этой номинации стали:
Башкирская республиканская организация профсоюза;
Татарская республиканская организация профсоюза;
Краснодарская краевая организация профсоюза;
Московская областная организация профсоюза.

В дорожных организациях в этих регионах отсутствует задолженность по выплате заработной платы. Следует отметить и самый высокий уровень заработной платы в трудовых коллективах дорожных предприятий. Во всех предприятиях перечисленных территориальных организаций заключены коллективные договоры, а также

региональные отраслевые соглашения по дорожному хозяйству. За последний год увеличилась численность членов профсоюза, надеемся на ее дальнейший рост.

Благодаря работе общественных инспекторов по охране труда и финансированию работодателями мероприятий по охране труда сокращено количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в Московской области, а в дорожных организациях Республик Татарстан и



Башкортостан, Краснодарского края оно равно нулю.
На фото слева направо: Данилов Ю.Н. - Председатель Татарской ТОП, Ломакин В.В. - И.о. председателя профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР, Асадуллин Р.Т. - Председатель Башкирской ТОП, Ломановский С.М. - Председатель Краснодарской ТОП

На фото: победителей
поздравляет заместитель
председателя ФНПР
Н.Н.Кузьмина.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ
ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА,
СТАВШИЕ
ПОБЕДИТЕЛЯМИ
КОНКУРСА
«ДОРОГИ РОССИИ -
2013»!**



ЧЕЛОВЕК ГОДА ДОРОЖНОЙ ОТРАСЛИ-2013

КЕЛЬБАХ Сергей Валентинович



Одной из престижнейших номинаций конкурса «Дороги России» стала номинация «Человек года дорожной отрасли». В этой номинации отмечаются выдающиеся представители дорожной отрасли России за особые заслуги и значительный вклад в дело развития и совершенствования дорожного хозяйства Российской Федерации.

За прошедшие годы звание «ЧЕЛОВЕК ГОДА дорожной отрасли» присуждалось Президенту НОСТРОЙ Ефиму Басину, Президенту ОАО «Сибмост» Альберту Кошкину, Генеральному директору ОАО «АСДОР» Александру Макееву, Председателю Комитета Государственной Думы Мартину Шакуму, Директору ФГУ ДСД «Дальний Восток» Владимиру Швецову, заместителю Генерального директора ОАО «МОСТОТРЕСТ» Валерию Доргану.

В этом году участники совместного заседания Президиума Общероссийского отраслевого объединения работодателей в дорожном хозяйстве «АСПОР» и ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства выразили единодушное мнение и выбрали победителя.

Почетное звание «ЧЕЛОВЕК ГОДА дорожной отрасли-2013» присвоено Председателю правления Государственной компании «Российские автомобильные дороги» (ГК «Автодор») Сергею Валентиновичу КЕЛЬБАХУ.

Уважаемый Сергей Валентинович!

Президиум Общероссийского отраслевого объединения работодателей в дорожном хозяйстве «АСПОР» и ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства сердечно поздравляют Вас с высоким общественным признанием за вклад в развитие платных автомобильных дорог, внедрение системы государственно-частного партнерства, что послужило успешному развитию дорожного хозяйства страны.

Желаем Вам достижения новых рубежей, масштабных проектов, успехов в Вашей благородной миссии.

25 сентября 2013 года в г. Казани состоялось очередное заседание Исполкома ЦК профсоюза

В работе Исполкома ЦК профсоюза приняли участие заместители Министра транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан Кузьмин Ю.В., Сидоров А.В., председатель Комитета по транспорту Исполкома г.Казани Абдулхаков А.К., руководители отраслевых предприятий, Председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Водопьянова Т.П., председатель КРК профсоюза Тадлов Ю.А., члены ЦК профсоюза, председатели территориальных организаций профсоюза Асадуллин Р.Т., Подколзин Н.А., Любина Г.А., Ломановский С.М., члены Комитета республиканской организации профсоюза, председатели первичных профсоюзных организаций Республики Татарстан, работники аппарата профсоюза, профсоюзный актив.

Исполком ЦК профсоюза одобрил работу Комитета Татарской республиканской организации профсоюза по реализации «Программы действий профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза на 2011-2015 годы». Комитетам республиканской и первичных организаций профсоюза предложено принять меры по выполнению во всех организациях автомобильного, электрического транспорта и дорожного хозяйства отраслевых соглашений и коллективных

Состоялось предметное обсуждение позиции Исполкома ЦК профсоюза по проекту новой редакции Устава ФНПР, готовящейся к принятию на VIII (внеочередном) съезде ФНПР, который состоится 29 октября 2013 года в г.Санкт-Петербурге. Предложения были направлены в ФНПР.



Утверждены положение о Молодежном совете профсоюза и его персональный состав.

Рассмотрена сложившаяся ситуация в ряде территориальных организаций профсоюза. Руководству профсоюза,

укреплению этих территориальных организаций профсоюза.

Принято постановление об участии Профсоюза в Общероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2013 года и «Недели действий работников автомобильного транспорта» с 7 по 13

октября, которая в текущем году проведена под лозунгом «Транспортники дают отпор – Организуемся глобально!».

Избраны делегаты на VIII (внеочередной) съезд Федерации Независимых Профсоюзов России.

Поддержана позиция ЦК профсоюза в отношении проектов

Перечня профессиональных стандартов, разработка которых предусмотрена в 2013 году и по проектам изменений в Положение об особенностях рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей; по заключению Федеральных отраслевых соглашений по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на 2014 – 2016 годы и позиция профсоюза.

Члены Исполкома ознакомились с работой МУП «Метроэлектротранс»,

Это предприятие, единственное в России, которое обеспечивает пассажирские перевозки тремя видами транспорта - трамвай, троллейбус, метрополитен.

Члены Исполкома также побывали в Техникуме подземного и надземного электрического транспорта, Казанском ПАТП - 4.



договоров, повышению уровня оплаты труда работников и достижению размера среднемесячной заработной платы не ниже средней по Республике Татарстан, усилению контроля за соблюдением требований охраны труда на предприятиях отрасли.

Секретарям ЦК профсоюза, представителям ЦК профсоюза в федеральных округах поручено изучить положение дел в проблемных территориальных организациях, внести Исполкому ЦК профсоюза предложения по организационному и финансовому

МУП «Метроэлектротранс» - единственное в России предприятие, которое обеспечивает пассажирские перевозки тремя видами транспорта - трамвай, троллейбус, метрополитен



На фото: гендиректор МУП «Метроэлектротранс» **Гальямов Асфан Гальямович**

МУП «Метроэлектротранс» один из крупнейших перевозчиков не только в г.Казани, но и в Республике Татарстан. Многотысячный коллектив предприятия обеспечивает бесперебойную работу наземного и подземного электрического транспорта. На долю предприятия приходится более 30% перевозок, выполняемых всем общественным транспортом г.Казани.

Для обеспечения перевозок предприятие на балансе имеет:

- 14 составов электропоездов метрополитена;
- 125 трамвайных вагонов;
- 244 троллейбуса.

Данный подвижной состав обслуживает 6 трамвайных, 13 троллейбусных маршрутов, 1 линию метрополитена, состоящую из 10 станций.

В настоящее время ежедневные перевозки пассажиров составляют:

- трамвай - 40-50 тыс. человек
- троллейбус -50-60 тыс. человек,
- метрополитен 100-140 тыс.человек.

Сегодня МУП «Метроэлектротранс» это 3195 высококвалифицированных специалистов более 30 национальностей из них:

- Мужчин – 1464 чел.
- Женщин – 1731 чел.



- Молодежи до 35 лет – 944 чел.

В состав предприятия входит 18 структурных подразделений,

которые организуют работу наземного и подземного электрического транспорта.

Огромную роль на предприятии играют кадры. Для подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров на базе предприятия созданы два учебных заведения, это учебный центр и Государственное автономное учреждение среднего профессионального образования «Казанский техникум наземного и подземного электрического транспорта».

Подготовка работников и специалистов по электрическому транспорту позволяет нам обеспечить выполнение необходимых условий по обеспечению безопасной деятельности предприятия и с оптимизмом смотреть в будущее. На сегодняшний день техникум является единственным образовательным учреждением в Республики Татарстан, которое готовит профессиональные кадры водителей для городского электрического и автомобильного транспорта, а также машинистов электропоездов (метрополитена).

В рамках энергетического кластера в Казанском



Государственном Энергетическом университете создана кафедра «Электрический транспорт». Отличники в учебе и производственной практики получают повышенную стипендию от предприятия, отличившимся в учебе, предприятием к стипендии доплачивается 2000 руб. Более 130 студентов различных заведений ежегодно проходят производственную и преддипломную практику в МУП «Метроэлектротранс», а для их закрепления на предприятии, согласно Положению об оплате труда, молодым специалистам предусмотрено ежемесячная доплата к заработной плате в размере 10%.

На балансе предприятия МУП «Метроэлектротранс» имеется 4 общежития, более 1500 работников проживают в комфортных условиях. Учащимся на курсах водителей трамвая, троллейбуса, и машинистов выделяются места в общежитиях без оплаты.

Так же за 2012 год - 105 работникам предприятия была оказана помощь в постановке на учет по социальной ипотеке, по выделенной квоте Государственного Жилищного фонда при Президенте Республики Татарстан, как для работников бюджетных организаций.

На балансе предприятия функционируют 2 базы отдыха: «Светлая поляна» и «Зеленый бор». Предприятие заботится о здоровье своих сотрудников и их семей.

Социально-бытовые вопросы играют большую роль в создании позитивного настроения в коллективе и улучшают его моральный климат. Для удобства работников на предприятии создана служба быта, в которой входят: 2 комфортные столовые, 5 буфетов, 1 магазин и швейный цех, где можно в счет заработной платы и дополнительной ежемесячной дотации в 400 рублей, пообедать и совершить покупки.

Стабильность работы предприятия подтверждается

регулярным повышением заработной платы; внедрением и использованием новейшего технического оборудования, и созданием новых рабочих мест.

В целях повышения эффективности труда, совершенствования системы организации заработной платы в течение года вносились изменения в положение об оплате труда, штатное расписание, модернизировалась структура предприятия, неоднократно пересматривались и менялись тарифные ставки, оклады водителей, рабочих, ИТР и служащих.

Ежегодно дважды в год производится индексация заработной платы и стимулирующих выплат.

В сентябре т.г. заработная плата по предприятию МУП «Метроэлектротранс» составила - 20 809 рублей.

Деятельность предприятия направлена не только на обеспечение пассажирских перевозок в г.Казани, но и на расширение городской транспортной сети. Проводится реконструкция имеющихся и строительство новых транспортных линий. Совершенствуется система эксплуатации и контроля, за движением транспорта с этой целью был создан ситуационный



центр, который позволяет контролировать не только метрополитен, но и наземный электротранспорт. Туда передаётся информация с камер видеонаблюдения, которыми оснащены все станции метро, а также наземный транспорт.

Не только в метро, но и все трамваи, троллейбусы Казани оснащены оборудованием спутниковой навигационной системой ГЛОНАСС, позволяющей определять их местоположение и связаться с водителем.

Для удобства пассажиров на самом протяженном трамвайном маршруте были установлены электронные информационные

табло, для оповещения пассажиров о маршрутах и направлении движения, время прибытия трамвая, в том числе и при задержках движения на линии.

Казанское метро - первое в России, где успешно реализован федеральный проект «Доступная среда». Сегодня Казанский метрополитен является самым доступным для людей с ограниченными возможностями и безопасным для всех пассажиров в целом. В метро установлены пандусы и специальные поручни, есть лифты и лестничные подъемники, для удобного спуска вниз к платформе. На станциях есть не только наклонные, вертикальные подъемники, но и мобильные. Они установлены на «Кремлёвской» и «Аметьево». Эти подъёмники похожи на роботов, с их помощью можно спуститься с любой лестницы. Поезда оборудованы устройствами автоведения, первый вагон всегда останавливается точно напротив пандуса на платформе.

Все действующие станции метрополитена оснащены инженерно-техническими средствами пунктов выборочного досмотра пассажиров и багажа.

МУП «Метроэлектротранс» живет богатой общественной жизнью - спортивные состязания, культурно-массовые мероприятия, благотворительные акции и акции по воспитанию патриотизма и другие добрые традиции позволяют такому большому коллективу почувствовать себя одной большой семьей.

Построены две спортивные площадки на территории троллейбусных депо, комфортабельный спортивный зал в электродепо.

Претворена в жизнь идея по увековечиванию памяти транспортников, погибших в годы Великой отечественной войны. В 2010 году в ознаменование 65 годовщины Великой Отечественной войны была построена и открыта «Аллея Славы» на ул. Петербургской: возведен Обелиск памяти павших героев; установлены «Трамвай-Памятник», на котором работал Герой Советского Союза Иван Константинович Кабушкин; представлены на обозрение жителям города и гостям образцы отреставрированного электротранспорта, ровесник XIX-XX века, доска Почета передовиков Муниципального Унитарного Предприятия «Метроэлектротранс» и два «Дерева Любви» молодоженов как символ единения сердец, взаимного согласия и счастья. Сейчас эта Аллея стала излюбленным местом отдыха горожан.

На нашем предприятии встретили друг друга и создали семейные пары -15 пар.

Витушкина Наталья Юрьевна - Председатель ППО МУП «Метроэлектротранс»

СОЗДАН МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА

Исполком ЦК профсоюза ожидает от Молодежного совета внесения «свежей струи» в работу комитетов профсоюза по мотивации профсоюзного членства, защите интересов молодых работников.

В целях проведения единой молодежной политики профсоюза координации и совершенствования работы молодежных советов (комиссий) территориальных организаций профсоюза, руководствуясь ст.40.1.32 Устава профсоюза, решениями IV Пленума ЦК профсоюза от 5 июля 2013 г. № 4/1, Исполком ЦК профсоюза постановил создать Молодежный совет .

В состав Молодежного совета Профсоюза вошли:

СОЛОВЬЕВА Ольга Анатольевна	Председатель Молодежного совета профсоюза, заместитель председателя Свердловской областной организации профсоюза, председатель Молодежного совета Свердловской областной организации профсоюза;
ГОРДЕЕВА Валентина Николаевна	Зам. председателя Молодежного совета профсоюза, инженер производственно- технического отдела МУП «Подольский троллейбус», председатель Молодежного совета Московской областной организации профсоюза;
ПРИХОДЬКО Олеся Валентиновна	Заместитель председателя Молодежного совета профсоюза, инженер по охране труда, член профсоюзного комитета 5-го троллейбусного парка ГУП г.Москвы «Мосгортранс», Московской

	городской организации профсоюза;
	Члены Молодежного совета Профсоюза:
ДАВЛЕТШИН Марат Феликсович	технический инспектор труда Башкирской республиканской организации профсоюза, член комиссии по ДД УПАТП №3;
МАЛЯКОВА Диляра Маратовна	инженер-проектировщик ЗАО «Транспроект» г.Казань, председатель комиссии по работе с молодежью первичной профсоюзной организации ЗАО «Транспроект» Татарской ТОП;
ПЛЕНИТКИНА Дарья Игоревна	бухгалтер ЗАО «Дороги Черноземья», член Молодежного совета Воронежской областной организации профсоюза;
РАДЧЕНКО Андрей Викторович	старший инженер отдела эксплуатации МУП «ВПАТП № 7», председатель Молодежного совета Волгоградской областной организации профсоюза.

ЦК ПРОФСОЮЗА ПРОДОЛЖАЕТ УЧАСТВОВАТЬ В РАЗРАБОТКЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ ОТРАСЛЕВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Как мы рассказывали в прошлом номере газеты «Единство», ЦК профсоюза дважды обращался в Минтранс России с просьбой о включении в Перечень профессиональных стандартов, подлежащих разработке в 2013-2014гг., профессиональных стандартов по следующим профессиям: водитель автобуса, водитель грузового автомобиля, водитель легкового автомобиля, водитель трамвая, водитель троллейбуса.

Наша просьба была удовлетворена и профстандарты по вышеназванным профессиям были включены в Перечень, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 сентября 2013г. № 450.

В соответствии с правилами разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов был объявлен конкурс на право разработки профессиональных стандартов водителя легкового, грузового автомобиля, автобуса и трамвая. Победителем в конкурсе стало Общество с ограниченной ответственностью «КОМПАНИЯ «АВТОПОЛИС-ПЛУС».

По предложению ЦК профсоюза в состав экспертной группы, созданной при организации - разработчике профстандартов, включены представители профсоюза:

Беляев А.М. - зам. председателя Московской областной организации профсоюза;
Сафонова З.М. - заведующая экономическим

отделом Московской городской организации профсоюза;
Хохлову Т.М. - заведующая отделом экономической защиты аппарата профсоюза.

По состоянию на 17 октября 2013 года членам экспертной группы представлены проекты профессиональных стандартов по специальностям водитель легкового автомобиля и водитель трамвая. Об утверждении рассмотренных профессиональных стандартов ЦК профсоюза проинформирует читателей газеты «Единство» в следующих номерах.

Отдел экономической защиты аппарата профсоюза

Профсоюз - против бесправия работников в малых предприятиях

(обсуждаем проект Федерального закона)

На портале regulation.gov.ru размещён для общественного обсуждения разработанный Минтрудом России проект Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части совершенствования правового регулирования трудовых отношений работников, работающих у работодателей – субъектов малого предпринимательства и работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями)».

Разработчики законопроекта предлагают освободить работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, а также субъектов малого предпринимательства с численностью работающих до 100 человек, от ряда принципиальных обязанностей, возлагаемых на них трудовым законодательством. Запрет принятия локальных нормативных актов работодателями – субъектами малого предпринимательства, запрет на ведение трудовых книжек, неограниченная возможность заключения срочных трудовых договоров и увольнения по основаниям, не предусмотренным трудовым законодательством, а также ряд других изменений мотивируются разработчиками законопроекта «особенностями экономического и правового положения» указанных работодателей.

По мнению правовой инспекции предлагаемый законопроект противоречит 55 статье Конституции Российской Федерации, устанавливающей, что не должны издаваться законы, отменяющие или умаляющие права и свободы человека и гражданина. Это также поставит разные категории работников в неравное положение в части неодинакового применения ТК РФ, что противоречит ст. 19 Конституции РФ, декларирующей равенство граждан перед законом.

Трудовые отношения и трудовые права работников регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными актами в сфере труда. Тем не менее, авторы законопроекта предоставляют право работодателям - субъектам малого предпринимательства с численностью до 100 человек и работодателям - физическим лицам, не являющимся индивидуальными предпринимателями, регулировать трудовые отношения не нормами Трудового законодательства, а совершенно произвольно.

Очевидно, что в условиях безработицы в стране спрос на работу

превышает предложения. Работник в трудовых отношениях всегда является наименее защищённой стороной трудовых отношений. И выводить его из правового поля действия трудового законодательства недопустимо. В стремлении получить работу претенденты на вакансии вынуждены подписывать заведомо невыгодные и ущемляющие их права трудовые договоры.

Более того, работодатели смогут уклониться от заключения с работниками трудовых договоров, заменяя их гражданско-правовыми договорами подряда. Это позволит им избежать формальностей при регулировании трудовых отношений с работником и упростить процедуру его увольнения.

Беспокоит и то, что уплата фиксированного размера страхового взноса в Пенсионный фонд работниками, работающими у работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, не позволит сформировать таким работникам пенсионный капитал для получения трудовой пенсии, поскольку пенсия такому работнику будет рассчитываться, исходя из сумм взносов (процента от вменённого МРОТ), перечисленных им в Пенсионный фонд.

Работодателям – физическим лицам, не являющимися индивидуальными предпринимателями, дается право вообще не заключать трудовые договоры с работниками. Подтверждением же периода работы у такого лица является выдаваемая им же справка. Это не только ведёт к злоупотреблению правом со стороны работодателя, но вступает в противоречие с самим принципом построения договорных отношений в российском законодательстве.

Защитить свои трудовые права работнику будет невозможно, поскольку условия трудового договора, продиктованные работодателем, приобретут силу закона.

По сути, узаконится применение принудительного труда.

Ссылка авторов законопроекта на нормы Федерального закона от 24.07.2007 № 209-ФЗ, как обоснование необходимости подготовки данного законопроекта, малопонятна. В статье 7 закона № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» изложен перечень мер, которые могут предприниматься государством в целях закона (налоговые льготы, упрощённый

бухгалтерский учёт, упрощённая отчётность, льготные расчёты за приватизированное госимущество, финансовая поддержка и другие). ЦК профсоюза считает, что при должной реализации всех мер, указанных в законе вполне достаточно для успешного развития малого и среднего предпринимательства.

ЦК профсоюза направил министру труда и социальной защиты

Российской Федерации М.А.Топилину письмо, в котором посчитал нецелесообразным принятие этого законопроекта, как нарушающего основополагающие принципы трудового законодательства Российской Федерации.

Отдел правовой защиты аппарата профсоюза

РАБОТНИКИ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА ДОЛЖНЫ БЕЗУСЛОВНО ПОЛУЧАТЬ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ КОМПЕНСАЦИИ ЗА ВРЕДНОСТЬ

(По материалам Решения Верховного Суда РФ от 04.06.2013 №АКПИ13-411)

Статья 219 Трудового Кодекса предусматривает, что каждый работник имеет право на компенсации, установленные в соответствии с Кодексом, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Размеры компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и условия их предоставления устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Правительство Российской Федерации приняло Постановление от 20 ноября 2008 г. № 870, которым установило работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест следующие компенсации: сокращенную продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю в соответствии со статьей 92 Кодекса; ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск - не менее 7 календарных дней; повышение оплаты труда - не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда (пункт 1).

Таким образом, действующее законодательство Российской Федерации признает основанием для предоставления компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями

труда, конкретные условия труда, определяемые по результатам аттестации рабочих мест, а не включение профессии, должности в какой-либо список или перечень производств, работ, профессий и должностей, работа в которых дает право на соответствующие компенсации. Указанный вывод подтвержден вступившим в законную силу решением Верховного Суда Российской Федерации от 14 января 2013 г. по делу № АКПИ12-1570.

При установлении по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда 3 класса любой степени вредности работник **независимо оттого, что выполняемая им работа не предусмотрена отраслевым перечнем работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, имеет право на соответствующие компенсации**

Верховный Суд РФ признал недействующим с 28 марта 2013 г. абзац первый пункта 2 постановления Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 30 октября 1986 г. №387/22-78 «Об утверждении Типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда» в части, устанавливающей производство доплат за выполнение лишь тех работ с вредными условиями труда, которые предусмотрены отраслевым перечнем работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда.

Отдел охраны труда аппарата профсоюза

Поможем все вместе!

ЛЮДИ, ПОСТРАДАВШИЕ ОТ НАВОДНЕНИЯ НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ, НУЖДАЮТСЯ В ПОМОЩИ

Уважаемые товарищи, друзья!

По сообщению Секретаря ЦК профсоюза, председателя Хабаровской краевой организации профсоюза С.А.Мельниковой остается серьезной проблемой просушка и ремонт квартир, частных домов, которые комиссией признаны пригодными для дальнейшего проживания.

Для людей утративших жилье безвозвратно Правительством Хабаровского края, администрациями городских поселений (Хабаровск, Комсомольск-на-Амуре, Николаевск-на-Амуре), районных муниципальных образований (Нанайский, Ульчский) проводится ускоренная работа по предоставлению нового жилья или временного - до следующего года - пока новое не построят.

В этих условиях ЦК профсоюза и Хабаровская краевая организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства объявили сбор средств для поддержки пострадавших семей в приобретении предметов первой необходимости.

Исполком ЦК профсоюза благодарит всех тех, кто уже откликнулся и оказал поддержку пострадавшим членам профсоюза от наводнения: комитеты Воронежской, Белгородской, Томской, Московской областной, Пермской, Московский городской, Чеченской, Тульской территориальных организаций профсоюза, ЦК профсоюза. Огромное Вам СПАСИБО!

Комитеты профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР, принявшие решение об оказании помощи пострадавшим, могут перечислить средства по реквизитам ЦК профсоюза или Хабаровской ТОП, которые можно получить в Комитете региональной организации профсоюза соответствующего региона.



**Исполком ЦК профсоюза,
Секретарь ЦК профсоюза по Дальневосточному федеральному округу,
председатель Хабаровской областной организации профсоюза С.А.Мельникова**

УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ: ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА РФ. АДРЕС: 119119, МОСКВА, ЛЕНИНСКИЙ ПРОСПЕКТ, д. 42, оф. 32-11, т. 938-88-17;
ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА В МИНИФОРМПЕЧАТИ РФ. РЕГ №0110325. РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО.
СВЕРСТАНО И ПОДПИСАНО В ПЕЧАТЬ 22.10.2013г. В 12.00 час. ОТПЕЧАТАНО В ФИЛИАЛЕ ГУП МО «КТ» «МЫТИЦИНСКАЯ ТИПОГРАФИЯ» - 141009, г. МЫТИЩИ, ул. КОЛОНЦОВА, д. 17/2, т. 586-34-00.
ОБЪЕМ 1 П.Л. ТИРАЖ 2200 ЭКЗЕМПЛЯРОВ. ЗАКАЗ № 2689 ВЫПУСК ПОДГОТОВЛЕН ЗОЛОТОВОЙ К.Д.